

宇都宮市職員採用試験ガイド2024

宇都宮でつながる笑顔のライン

夢が
ゴロゴロ
宇都宮



想像しよう、理想の未来! 創造しよう、次世代のうつのみや!

UTSUNOMIYA

国内初の全線新設 LRT「ライトライン」が開業するなど、北関東最大の都市として安定した基盤を持ちながら、他では体験できないような挑戦的な事業も展開していく力を強みとする宇都宮。宇都宮の未来に繋がるまちづくりは、これからも立ち止まることなく、絶えず進んでいきます。皆さんの力は、宇都宮市で暮らし、働くすべての人のためとなり、そして宇都宮市の魅力や可能性を最大限に引き出してくれるはず。「100年先も輝き続ける持続可能なまち」をめざし、一緒に宇都宮の未来を創造しましょう!



市長からのメッセージ

本市では、「未来都市うつのみや」を築き上げるために、次代を築く「人づくり」と「まちづくり」の一体的な推進による「まちづくりの好循環」を創出することで、全国の中でも光り輝く都市として、持続的に発展していけるよう、全力で取り組んでおります。また、本市では、ブランドメッセージ「住めば愉快だ宇都宮」を掲げ、「宇都宮に住んで良かった」、「宇都宮に行ってみよう」などと思っていただけるような、魅力と活力にあふれたまちづくりを推進するとともに、骨格の強い、頼りがいのある「まち」を目指しております。

このようなまちづくりを更に推進していくためには、職員全員がスピード感、チャレンジ精神、おもてなしの心を持ち、「チーム宇都宮」として、力を合わせて取り組んでいくことが不可欠であります。

本市では、「チーム宇都宮」の一員として、チャレンジ精神や人としての魅力にあふれる「人間力」豊かな皆さんを必要としています。

皆さんの魅力を最大限に発揮できる場所「宇都宮市」で、一緒に汗をかき、知恵をしぼり、新しいことをどんどん取り入れ、更なる宇都宮の魅力や可能性を引き出していきます。そして、市民の誰もが夢や希望を持ち、元気と笑顔にあふれた生活を送ることができるまち「うつのみや」を共に創っていきましょう。



宇都宮市長 佐藤 栄一

採用の基本方針

1 能力主義

- ・試験区分は、年齢のみです。学歴などは一切問いません。
- ・人事制度は、採用後の実績や能力の伸びを重視します。

2 人物重視

- ・複数回の面接試験を行います。
- ・様々な角度から人物像を評価します。

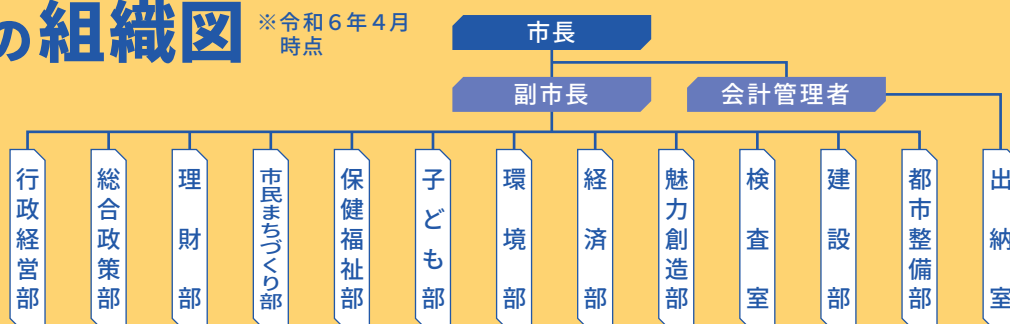
宇都宮市が求める人材

- ・宇都宮と宇都宮市民の将来を広い視野から考えられる人
- ・仕事に対して成果とスピードを常に意識できる人
- ・Vitality (活力・持続力)と笑顔あふれる人

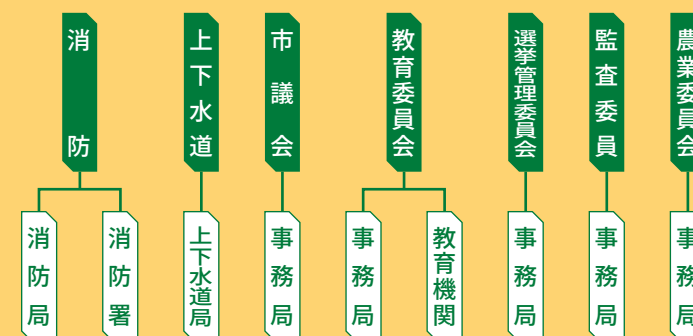
宇都宮市の組織図

※令和6年4月時点

市長事務
部局



他執行
機関等



詳しくは
こちらを
ご覧ください。



Utsunomiya City Profile



宇都宮市の これまでの軌跡と これからの「ミライ」

宇都宮市は、栃木県のほぼ中央、東京から北に約100kmの距離に位置し、人口は約52万人、面積は約417km²で、東北新幹線、東北自動車道や北関東自動車道が交差する北関東の中枢拠点となっています。

- 面積：416.85平方キロメートル
- 人口総数：513,343人※
- 世帯数：237,193世帯※
- ※令和5年12月1日現在



01 まちの玄関口に新たな賑わい

2022年のJR宇都宮駅東口地区のまちびらきにより、「人・もの・情報」などの更なる交流や賑わいが創出され、地域経済の活性化につながっています。



▲着工前の様子

多様な都市機能を有した拠点へ



NCCの
実現へ!

次世代型路面電車(LRT)
「ライトライン」がついに開業

02 スポーツで魅了し、賑わいあふれ誇りあるまちづくり

宇都宮市では、スポーツを活用した経済・地域の活性化に積極的に取り組んでいます。特に、3人制バスケットボールの3x3においては、2016年からクラブチーム世界一決定戦「FIBA3x3ワールドツアー」を誘致し、全世界に宇都宮の魅力を発信しています。2024年には「FIBA3x3ワールドツアー-うつのみやオープナー2024」と「3x3パリ2024オリンピック予選大会」の2大会をゴールウィークに開催します。



二荒山神社大鳥居前に
特設コートを設置



2022~2028年まで「FIBA3x3ワールドツアー」の開幕戦「オープナー」を宇都宮で開催



世界トップレベルの
選手のプレイを間近で観戦

03 宇都宮市の実力 Ability of Utsunomiya

『共働き子育てしやすい街2023』
総合編※1

全国第2位

『住みよさ』※2

全国第3位

『財政健全度』※2

全国第2位

※1 出典：日経xwoman×日本経済新聞社「自治体の子育て支援制度に関する調査」2023年版「共働き子育てしやすい街ランキング」より、人口20万人以上の都市の計180自治体のうち回答があった157自治体を対象
※2 出典：東洋経済新報社「都市データバック2023年版」から人口50万人以上の27都市を抽出

夢や希望がかなうまち

スーパースマートシティ

宇都宮市は、SDGsの達成にも貢献できる、2030年ごろのまちの姿として、「スーパースマートシティ」を目指しています。

「スーパースマートシティ」は、100年先も発展し続けるまちの姿「NCC（ネットワーク型コンパクトシティ）」を土台に、「地域共生社会」（社会）、「地域経済循環社会」（経済）、「脱炭素社会」（環境）の3つの社会が、「人」づくりの取組や「デジタル」技術の活用によって発展する「夢や希望がかなうまち」です。

もっと詳しく知りたい方は
コチラのQRから!

職場の先輩に聞いてみた!

一般行政



市民まちづくり部男女共同参画課
令和3年度入庁 主事

Q1 現在の業務内容は?

A1 個性と能力を生かしながら誰もが活躍できる社会づくりに向け、女性活躍や男性の家庭参画をテーマとした、企業向けセミナーや講座の企画等を担当しており、多くの方に参加いただき、実践につながる内容となるよう、工夫しながら取り組んでいます。

Q2 宇都宮市職員として働くことの魅力・やりがいは?

A2 毎日の仕事が市民生活の向上に直結することに誇りと責任を感じています。こうした環境で働けていることや、若手である私にも多くの事業を任せてくださり、一人の職員として向き合っただけという点でやりがいをしています。

1日のモデルスケジュール

8:30 始業	13:00 企業との打合せ
9:00 課内打合せ	14:00 企業向けセミナーの実施
10:00 資料作成	18:00 退勤
12:00 昼食	19:00~ 夕食、翌日のお弁当の準備

一般行政

Q1 現在の業務内容は?

A1 法律や制度に基づき、介護保険に関する様々な申請の事務処理を行っています。また、サービス利用に関する相談にも応じています。相手の立場に寄り添い、高齢者やその家族が安心して生活できるよう支援するとともに、介護保険の適正な給付に努めています。

Q2 入庁前後でギャップに感じたことは?

A2 市役所は「市民のかかわりが多い」というイメージでしたが、市民だけではなく事業者のかかわりも多いことにギャップを感じました。事業者と連絡をとり業務を行うことで、円滑に進むだけでなく、知識向上につながることも多いです。



保健福祉部高齢福祉課
令和4年度入庁 主事

1日のモデルスケジュール

8:30 始業	19:00 退勤
9:00 申請の事務処理	20:00 家事
12:00 昼食	21:30~ 趣味のゲーム
13:00 窓口対応、事務処理	

>>> 職種紹介

職種	主な仕事	主な配属先
一般行政	税、福祉、地域づくりなど市民にとって身近な業務や、市全般に係る事業計画策定、財政、人事など市政の様々な分野において幅広い業務に従事します。	市長事務部局の各課や上下水道局、教育委員会事務局など
保育士	保育園等における児童の保育、子育て支援や保育所等への運営支援・指導、児童虐待防止に関する相談対応などに従事します。	保健福祉部、子ども部など
保健師	母子保健、成人保健、精神保健、結核・感染症対策、難病対策、介護予防などにおいて、地域への訪問指導や健康相談業務などに従事します。	保健福祉部、子ども部など
獣医師	食品衛生・環境衛生に関する監視指導や試験検査業務などに従事します。	保健福祉部(保健所、衛生環境試験所)など
薬剤師	医薬品販売業等の許認可・届出、薬事監視指導、食品健康危害の防止、食品衛生監視指導、食品衛生法等に基づく試験検査・調査研究及び研修指導などに従事します。	保健福祉部など
栄養士	食育の推進、栄養の教育・相談・指導、給食施設への指導、保育園の栄養指導、学校給食の栄養管理・衛生管理などに従事します。	保健福祉部、子ども部、教育委員会事務局など
司書	各図書館における図書の貸出、レファレンス(調査相談)、地域資料・地域情報の収集提供、子どもの読書活動や学習活動の支援などに従事します。	図書館など

更に詳しい内容は、
ホームページで公開中!▶



保健師



保健福祉部保健福祉総務課地域保健福祉担当(南部)
令和4年度入庁 保健師

Q1 現在の業務内容は?

A1 赤ちゃんから高齢者まで、地域で暮らす人々が安心して健康に暮らせるよう、家庭訪問や健康相談、幼児健診等を通して保健活動を実施しています。

Q2 職場はどんな雰囲気?どんな職員が多い?

A2 優しく尊敬している先輩がたくさんいる職場です。私が相談者に対するサポート方法に悩んでいると、すぐに声をかけて親身になって相談に乗ってくれる先輩がたくさんいます。また、人としても保健師としても尊敬する先輩たちに囲まれながら仕事をすることで、自分自身の成長にも繋がると感じています。

1日のモデルスケジュール

8:30 始業・ミーティング	14:30 窓口対応
8:40 1日のスケジュール確認	15:30 関係機関との調整
10:00 家庭訪問	16:00 記録作成
12:00 昼食	18:00 退勤
13:00 健康相談	19:00~ 家族との時間

保育士

Q1 現在の業務内容は?

A1 現在は1歳児クラスの担任をしています。子どもたちが楽しく生活や活動ができることを考え、子どもたちの成長を日々感じながら仕事をしています。また、保護者の方と連携をとり、子どもも保護者の方も安心して過ごせるように努めています。

Q2 休日の過ごし方は?

A2 同期や友人と一緒にバスケットボールやスノーボード等をして体を動かしたり、カフェや喫茶店巡りをしたり、リフレッシュしながら過ごしています。

1日のモデルスケジュール

8:30 始業・体操・朝礼	15:00 おやつ準備
9:30 おやつ準備	16:00 室内遊び
10:00 主な活動(戸外遊び)	17:30 退勤
11:20 子どもたちと一緒に昼食	18:30 友人と食事
13:00 午睡の見守り、連絡帳記入、事務作業	



子ども部保育課竹林保育園
令和3年度入庁 保育士

職場の先輩に聞いてみた!

土木



建設部道路建設課
平成26年度入庁 技師

Q1 現在の業務内容は?

A1 道路の新設及び改良工事の発注から施工監理のほか、市民対応や関係機関との調整を行っています。

Q2 入庁前後でギャップに感じたことは?

A2 入庁前は、公務員という仕事柄から職場の雰囲気に固いイメージを持っていましたが、実際には日頃から会話がが多く、分からないことも聞きやすい環境なので、ギャップを感じました。

1日のモデルスケジュール

8:30 始業	13:00 現場立会い
8:45 課内打合せ	16:00 資料作成
9:00 設計書作成	18:00 退勤
12:00 昼食	19:00 趣味のサッカー

更に詳しい内容は、
ホームページで公開中!▶



電気



上下水道局水道管理課松田新田・今市浄水場
平成21年度入庁 主任

Q1 現在の業務内容は?

A1 浄水場の電気設備に関わる点検委託・修繕工事の設計及び施工監理を担当しています。浄水場は毎日の生活にかかせない水道水を作っているため、設備の点検・修繕を行う際は関係者と綿密に打合せを行い、24時間365日安定稼働できるよう適切に維持管理しています。

Q2 職場はどんな雰囲気?どんな職員が多い?

A2 職場はとても風通しの良い環境で、何かトラブルがあった際もすぐに相談できる上司、先輩方ばかりです。経験豊富な職員に囲まれトラブル発生時も一人で抱え込むことなく安心して業務に取り組むことができます。

1日のモデルスケジュール

8:30 始業	13:00 工事立会
9:00 事業者と打合せ	15:00 設計書作成
10:00 現場調査・電気点検	17:30 退勤
12:00 昼食	18:15~ 家族との時間

建築

Q1 現在の業務内容は?

A1 本市が目指す「スーパースマートシティ」の土台となるNCC形成に向け、LRT西側延伸を見据えた人中心のウォークアブルなまちづくりを官民連携により推進するため、地元住民等のまちづくりの機運の醸成や民間開発の誘導に向けた支援等に取り組んでいます。

Q2 宇都宮市職員として働くことの魅力・やりがいは?

A2 将来の宇都宮市の都市像といった大きな視点からまちづくりに携わることができ、様々な関係者と連携し、まちの姿や使い方が変わっていくことを目にする中で、本市の魅力や活性化に貢献している実感ができることにやりがいを感じています。



都市整備部NCC推進課都心部まちづくり推進室
平成24年度入庁 主任

1日のモデルスケジュール

8:30 始業・グループミーティング	13:00 課内打合せ
9:00 資料作成	15:00 地元勉強会
11:00 事業者と打合せ	18:00 退勤
12:00 昼食	19:00~ 家族との時間

機械

Q1 現在の業務内容は?

A1 ごみ焼却施設(火力発電所)の機械のメンテナンスのための点検委託・修繕工事の発注資料の作成、点検・工事中の現場監理等を行っています。施設の運転に係る関係者内で連携・調整を行い、安定稼働に努めています。

Q2 休日の過ごし方は?

A2 家の外では、上の子どもと公園でバドミントンをしたり、エスボードに付き添い、散歩やランニング。家の中では下の子どもと一緒にハイハイで駆け回ったり等、家族とふれあい・遊びながら体を動かすことが好きです。

1日のモデルスケジュール

8:00 国家資格試験(電気)勉強	13:00 運転に必要な薬品の発注作業
8:30 始業・運転委託事業者との朝礼	14:00 設備の点検に係る発注資料作成
9:00 点検業務立会	17:00 退勤
12:15 昼食	19:30 子どもに離乳食を食べさせる



環境部廃棄物施設課クリーンセンター下田原
平成22年度入庁 主任

技術職のQ&A

民間企業にはない公務員の魅力は?

A 公務員は民間企業とは異なり、事業の各工程の1つだけではなく、計画から維持管理まで公共工事のすべての工程に広く深く携われるため、まちづくりに長期的な視点で関わることができます。また、市役所だと基本的に転勤がないため、将来設計が立てやすいのも魅力の一つと言えるかもしれません。

異動はありますか?

A あります。能力育成期には、2~3年ごとに多様な経験をする中で、幅広い知識やスキルを身に付けることができます。また、宇都宮市では技術職がどのような経験を積んで成長していくことが望ましいかを組織及び職員個人が共通認識を持てるよう、キャリアパスや業務分野分類票を作成し、自律的なキャリア形成を支援しています。

採用後、資格取得に向けた制度はありますか?

A 業務に密接に関連する資格取得(1級建築士など)に対して、支援する制度があります。

技術職の女性職員の割合はどのくらいですか?

A R5.4.1現在で約10%となっています。

市役所からスマートに! ~働き方改革の推進~

宇都宮市では、生産性と業務効率の向上を目的とし、働き方改革を積極的に推進しています。

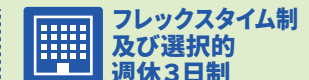


事務室での執務の他、庁内の会議等においても、「ノーネクタイ」、「上着の非着用」、「スニーカーの着用」が認められています。



スマートワーク

ICTを活用した「在宅勤務(テレワーク)」の推進や集中作業用のワークブースの設置など、時間や場所を選ばず、組織と個人の生産性が向上するような働き方を進めています。



職員のワーク・ライフ・バランスの実現を目的とし、今後の導入に向けて検討中です。(令和4・5年度において試行的に実施)

現在検討中



人事制度

JOB ROTATION!!

採用後、主任主事級への昇任までは「能力育成期」と位置づけ、2~3年ごとに複数の行政分野を経験します(ジョブローテーション)。なお、毎年異動希望などを申告できる制度があります。



人材育成・研修制度

新規採用職員研修

採用1年目には、配属先で担当業務を身に付けるとともに、新規採用職員研修を受講し、市職員として必要な知識やスキルを身に付けていただきます。

1年目

- ・市の基本的な知識
- ・公務員倫理
- ・接遇・コミュニケーション 等

2~3年目

- ・キャリアデザイン
- ・セルフマネジメント力
- ・メンタルヘルス 等

OJT(On The Job Training)サポーター制度

配属先で特定の指導者(先輩職員)を定め、職場内での業務を通じて、仕事をする上で必要な知識や技術、態度などを教えるほか、日常的な相談相手となることで、新規採用職員の円滑な業務取得を支援しています。

勤務条件・福利厚生

勤務時間

- 勤務時間:午前8時30分から午後5時15分まで(休憩1時間)
- 休日:土曜日、日曜日、祝日及び年末年始(12月29日から翌年の1月3日まで)
- 休暇:年次休暇(年間20日)のほか、夏季休暇・結婚休暇・子の看護休暇・育児休業など条例に定められた様々な休暇制度があります。

※勤務時間・休日については、勤務場所により異なることがあります。
※年次休暇は日、時間又は15分(ただし1時間を超えて連続して取得する場合)単位で取得可能です。

初任給

試験区分ごとの初任給は次のとおりです。

年齢	初任給
age18-21	186,666円~
age22-29	214,544円~
age30-40	268,604円~

※令和5年4月1日現在(地域手当含む)
※それぞれの試験区分における最少年齢で採用された場合の金額であり、学校卒業後、民間企業等での職務経験がある場合には加算されます。((age30-40)の金額は22歳で大学を卒業後、民間企業で8年間勤務し、採用された場合の額です。)
※別途、通勤手当等の諸手当が支給されます。

その他職員の成長を支援する取組

- 政策形成研修
本市の現状の分析、課題の抽出、これを解決するための政策の立案や評価など、政策形成の手順を身につける。
- 専門研修
職員一人ひとりの、キャリアアップのための専門的な知識、技能等の習得を図る。
- 派遣研修
高度な専門知識等の習得や視野拡大のため、海外や自治体大学、省庁等へ派遣する。
- 自己研修支援
オンラインによる学習(eラーニング)や、専門機関での講座の受講など、個人の能力開発を積極的に支援する。

諸手当

通勤手当、住居手当、地域手当、扶養手当、時間外勤務手当等があります。

期末・勤務手当(ボーナス)

年2回(6月と12月)支給されます。
※年間4.50か月(令和5年4月1日現在)

福利厚生

〈健康管理事業〉
定期健康診断・がん検診等の実施。専門医による健康相談・ストレス相談、メンタルヘルスチェックや臨床心理士によるカウンセリング等の実施

〈共済・保険等〉
栃木県市町村職員共済組合の健康保険、厚生年金に加入。給付事業、貸付・積立のほか、インフルエンザ予防接種費用の一部助成、契約施設等の割引など福祉事業が利用可能
宇都宮市職員互助会においては結婚、出産祝金など各種給付事業や団体保険等を取り扱い

〈福利厚生施設〉
職員会館、レストラン、喫茶室、職員生協売店

数字で見る



WORKLIFEBALANCE



産前・産後休暇

計 **16** 週
取得可能

育児休業

子どもが **3** 歳
に達するまで
取得可能

育児休業取得率

(令和5年9月現在)

女性 **100%** 男性 **81.3%**

管理職によるイクボス宣言も実施!

子の看護休暇

年 **5** 日以内
で取得可能
※2人以上で10日以内

育児短時間勤務・育児部分休業 早出遅出勤務

家庭の状況に合わせて
取得可能

子どもの出生時における 男性職員の特別休暇取得率

(妻の出産休暇・育児参加休暇)
(令和4年度実績)

92.0%

職員の年次休暇取得の平均日数

(令和4年度実績)

14.4日

夏季休暇

夏季 **6** 日以内
で取得可能

更に詳しい
内容はコチラの
ホームページへ!



理財部資産税課
総括
平成20年度入庁

Q1 育児休業取得時の雰囲気や 周りの反応について

A1 長男、次男の出産に際し、約1年ずつ育児休業を取得しました。育児休業中は、子どもの成長を間近で見守ることができ、充実した時間を過ごすことができました。職場では妊娠中から温かく見守っていただき、育児休業中も連絡を合うなどしたことでスムーズに職場復帰できました。

Q2 復帰後の働き方について

A2 復帰当初は部分休業制度を活用し、1時間早く帰宅して育児・家事を行っていました。現在は子どもが小学生となり、体調不良時のほか学校行事でのお休みも増えましたが、職場では業務の前倒しや進捗状況の共有を意識し、家庭では夫と役割分担することにより、仕事と家庭の両立に努めています。



1日の モデルスケジュール

6:00	起床・身支度
7:00	子ども朝食・子ども見送り
8:30	始業
18:00	退勤・買い物・夕飯の支度
19:00	子どもの部活迎え
19:30	家族で夕食・宿題の見直し
20:30	夫と子どものお風呂
21:30	子ども就寝
22:00	お風呂・洗濯
23:00	就寝



行政経営部行政経営課
主任
平成26年度入庁

Q1 育児休業取得時の雰囲気や周りの反応について

A1 長女出産後に1か月の育児休業を取得しました。職場においては、出産前の段階から育児休業の取得を後押ししてくれるような雰囲気がありました。周りの方々も育児休業の取得に大変理解があり、協力的であったため、安心して育児休業を取得することができました。

Q2 育児休業を取得して 良かったこと

A2 子どもの成長を一番近くで実感し、妻と育児についての悩みや感動を共有することで、家族としての絆がより深まりました。また、これまで自分が育児について考えていたことや取り組んでいたことを見つめ直すきっかけとなり、大変有意義な時間を過ごすことができました。



1日の モデルスケジュール

6:00	起床・身支度
6:30	子ども朝食・保育園の準備
8:30	始業
17:15	退勤
19:00	帰宅・夕食
19:30	子どもとお風呂
20:30	子ども寝かしつけ
22:00	洗濯
23:00	就寝



令和6年度試験 主な変更点

1 技術職採用試験(全年齢区分)における専門試験免除制度創設

▶履修要件もしくは資格要件を満たす場合は専門試験を免除!

2 新たな試験区分「技術職早期選抜枠」の実施

▶専門試験免除の場合は、【1次】教養試験・個人面接【2次】個人面接により選考!
(最終合格については、5月下旬に発表予定)

詳細は宇都宮市職員採用募集
ホームページをご覧ください。

令和6年度 宇都宮市職員採用試験の日程について

試験区分		受験資格 (期間内に生まれた方)	申込受付期間 ※各募集案内は受付期間開始 日にホームページで公表	第1次試験日	最終合格者 発表
age22-29	技術職早期 選抜枠	平成7年4月2日 ~ 平成15年4月1日	3月1日(金)~ 3月27日(水)	4月14日(日)	5月下旬
	一般行政		4月1日(月)~ 4月24日(水)	4月26日(金)~ 5月15日(水) <small>(テストセンター方式による実施)</small>	8月中旬
	自己アピール			5月12日(日)	
	技術職		4月1日(月)~ 5月29日(水)	6月16日(日)	
資格職		詳細は市HPの採用試験案内を ご覧ください。	4月1日(月)~ 4月24日(水)	4月26日(金)~ 5月15日(水) <small>(テストセンター方式による実施)</small>	
age30-40	一般行政	昭和59年4月2日 ~ 平成7年4月1日	4月1日(月)~ 5月22日(水)	5月25日(土)~ 6月16日(日) <small>(テストセンター方式による実施)</small>	11月上旬
	技術職		4月1日(月)~ 5月29日(水)	6月16日(日)	8月中旬
age18-21	一般行政	平成15年4月2日 ~ 平成19年4月1日	8月1日(木)~ 8月28日(水)	8月31日(土)~ 9月16日(月) <small>(テストセンター方式による実施)</small>	11月下旬
	技術職			9月15日(日)	11月上旬
身体障がい age22-29	一般行政	平成7年4月2日 ~ 平成15年4月1日	4月1日(月)~ 5月22日(水)	6月16日(日)	8月中旬
身体障がい age18-21	一般行政	平成15年4月2日 ~ 平成19年4月1日	8月1日(木)~ 8月28日(水)	9月15日(日)	11月上旬
育休代替任期付職員		詳細は市HPの採用試験案内を ご覧ください。 ※年齢制限の上限なし	8月1日(木)~ 9月25日(水)	10月13日(日)	

※申込期間が重なる試験については、併願はできません。 ※技術職採用試験における専門試験については、履修要件もしくは資格要件を満たす場合、免除となります。 ※採用予定者数及び採用予定職種については、試験区分ごとの採用試験案内をご確認ください。 ※採用試験申込期間、試験日、試験内容は変更になる場合があります。 ※採用予定年月日は、令和7年4月1日になります。 ※育休代替任期付職員は、正規職員の育児休業取得状況により、採用候補者名簿に登録されても採用されない場合があります。

採用試験案内

採用試験案内は、申込期間開始日に本市ホームページに掲載いたします。

申込方法

インターネットによる採用試験受験申込の受付を行います。
詳しくは本市ホームページをご確認ください。

職員採用 ホームページ

詳しい申込方法やよくある
質問につきましては、
右記をご覧ください。▶



職員 PR動画



宇都宮市 人事課公式

@miya_jinji



宇都宮市 人事課公式

@utsunomiya_recruit



問合せ先

TEL.028-632-2073・2074 宇都宮市行政経営部人事課 人事グループ
〒320-8540 栃木県宇都宮市旭1丁目1番5号(市役所4階)