

(様式 第1号)

令和5年度 宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」応募用紙

令和 年 月 日

(ふりがな) 事業者名		(ふりがな) 代表者名	
所在地	〒 ー	電話番号	
		FAX番号	
業種		従業員数 ※パート・アルバイトは 非正規職員に含む	男性 人 (うち非正規社員 人)
設立年月日			女性 人 (うち非正規社員 人)
担当者	氏名		全体 人 (うち非正規社員 人)
	TEL		
	Mail		

◆ 以下の内容について、同意いたします。

一. 市税の納付状況を調査すること

◆ 以下の内容について、申告いたします。

一. 労働関係法令の重大な違反やその他法令等について違反などがないこと

例 労働者の性別を理由として労働者の配置、昇進、降格及び教育訓練等において差別的取扱いをしていない(男女雇用機会均等法)

介護休暇について、半日(所定外労働時間の2分の1)単位で取得可能としている(育児介護休業法)など

印 (事業者の印)

※応募用紙提出のあと、詳しい内容等を伺うために御担当者様に連絡をさせていただきます。

※宇都宮市暴力団排除条例に規定する暴力団または暴力団員と密接な関係を有する者に該当するときは、「きらり大賞」の受賞は認められません。また受賞後にその旨が判明したときは受賞を取り消します。

上記事由を確認する必要がある際は、提出書類の情報を警察に照会することがあります。

宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」応募用紙

事業者名：\_\_\_\_\_

(従業員数：\_\_\_\_\_人)

働きやすい職場環境づくりの取組について、該当する欄に具体的にご記入ください。

1 「女性の活躍推進」の取組

(過去の受賞者の取組事例等)

- ・女性のリーダー育成やマネジメント力強化研修の実施
- ・女性管理職向けのメンタルフォローやスタッフ面談の実施 など

2 「仕事と育児や介護との両立支援」の取組

(過去の受賞者の取組事例等)

- ・法定を上回る「子の看護休暇制度」や「育児短時間勤務制度」の導入など
- ・男性職員の育児休業取得促進に向けた研修の実施 など

3 「多様な働き方」の取組

(過去の受賞者の取組事例等)

- ・在宅勤務制度の導入
- ・フレックスタイム制度や法定を上回る「短時間勤務制度」の導入 など

4 「性別に関わらず人権に配慮した職場環境」の取組

(過去の受賞者の取組事例等)

- ・男女別仮設トイレ（建設業）、性別に関わらず利用できる多目的トイレの設置 など

5 そのほかの「独自の取組」

6 行動計画の策定状況

- 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画
- 次世代育成推進法に基づく一般事業主行動計画

※ 市外に本社が有る場合の全社的な取組についても、市内の事務所または事業所における実施状況を審査の対象とします。